| | |
|---|---|
| **CYFARFOD** | **PWYLLGOR PENSIYNAU** |
| **DYDDIAD** | **17 MAWRTH 2014** |
| **TEITL** | **YMATEB Y CYFLOGWYR I'R YMGYNGHORIAD AR Y DATGANIAD STRATEGAETH CYLLIDO** |
| **AWDUR** | **DILWYN WILLIAMS, CYFARWYDDWR CORFFORAETHOL** |

## 1. CYFLWYNIAD

**1.1** Fel yr adroddwyd i'r Pwyllgor yma yn ei gyfarfod ar 20 January 2014, mae'n ofynnol arnom i adolygu a chyhoeddi Datganiad Strategaeth Cyllido (DSC) erbyn 31 Mawrth 2014. Fel rhan o'r adolygiad yma mae'n rhaid i'r awdurdod gweinyddol, ymgynghori gyda phob cyflogwr sy'n rhan o'r cynllun, gydag actiwari ac ymgynghorydd y gronfa a chydag unrhyw bersonau eraill y maent yn eu hystyried yn addas.

**1.2** Yn ei gyfarfod ar 20 Ionawr 2014, penderfynodd y Pwyllgor Pensiynau ar y polisïau canlynol:

- Ym mhrisiant 2010 roedd y dybiaeth ar gyfer yr enillion ychwanegol disgwyliedig o fuddsoddi mewn ecwiti yn 1.4%. Oherwydd bod cyfraddau bondiau, sydd yn cael eu defnyddio i gyfrifo ymrwymiadau yn y dyfodol, ar lefel hanesyddol isel ar 31 Mawrth 2013 mae'r ymrwymiadau yma wedi cynyddu. Mae'r gyfradd bondiau wedi gwella ers hynny a disgwylir cynnydd yn y tymor hirach felly mae'r dychweliadau ychwanegol disgwyliedig o fuddsoddiadau mewn ecwiti wedi ei gosod ar 1.7%. Bydd hyn yn llyfnhau cyfraniadau cyflogwyr dros gyfnod eithriadol a cheir ei adolygu yn y prisiad nesaf gyda'r amcan i ostwng i 1.4% pan mae dychweliadau giltiau yn gwella.

- Ym mhrisiant 2010 parhaodd yr awdurdod gweinyddol gyda'r cyfnodau adfer diffyg fel y ganlyn:
    - Cyrff statudol – 20 mlynedd
    - Grŵp Landrillo Menai - 15 mlynedd
    - Bob cyflogwr arall – gweddill oes gwaith

  Defnyddir y cyfnodau uchod ar gyfer prisiad 2013 hefyd.

- Bydd prif gyrff gyda phwerau codi trethi yn dal i dalu'r un gyfradd cyfraniadau a'r gyfradd 2013/14.

- Ar gyfer codiadau'r prisiad 2013 gellir eu lledaenu dros 6 mlynedd a rhennir unrhyw ostyngiadau mewn cyfradd i gyflogwyr a oedd yn gyn-aelod o bwll dros 3 mlynedd. Bydd cyflogwyr eraill sydd gyda gostyngiad yn eu cyfraddau cyfraniadau yn symud yn syth i'r gyfradd newydd ar 1 Ebrill 2014.

- Mae cyflogwyr sydd mewn diffyg yn talu cyfraniadau cyflogwyr ychwanegol er mwyn adennill y diffyg. Yn y gorffennol datganwyd y swm fel canran o'r gyflogres a gafodd ei ychwanegu at y gyfradd gwasanaeth y dyfodol. Oherwydd y sefyllfa ariannol ac er mwyn gwarchod y gronfa bensiwn datgelir taliadau diffyg fel cyfandaliad arian i'w talu mewn 12 rhandaliad misol fel rhan o'u cyfraniadau cyflogwr.

**1.3** Ar 24 Ionawr 2014, gyrrwyd llythyr ymgynghorol allan i bob cyflogwr sy'n rhan o'r cynllun, i actiwari ac ymgynghorydd y Gronfa ac i gynrychiolwyr Unsain, TGWU a'r GMB, yn ymgynghori ar y tri pholisi a nodir yn 1.2 uchod. Gofynnwyd iddynt ymateb gydag unrhyw sylwadau erbyn 28 Chwefror 2014.

**2. Yr Ymateb**

**2.1** Ni dderbyniwyd unrhyw ymatebion.

**3. Datganiad Strategaeth Cyllido Arfaethedig**

**3.2** Mae copi o'r Datganiad Strategaeth Cyllido arfaethedig yn Atodiad A. Nid oes unrhyw newid o'r fersiwn a gafodd ei gyflwyno i'r pwyllgor hon ar 20 Ionawr 2014 a danfonwyd i'r cyflogwyr fel esbonioir yn rhan 3.1 uchod.

**4. Argymhelliad**

**4.1** Bod y Datganiad Strategaeth Cyllido arfaethedig (yn Atodiad A) yn cael ei fabwysiadu.